

## **Gedragsregels TRAFO:**

1. In het huishoudelijk reglement van TRAFO zijn de gedragsregels vastgelegd die door de KNGU en TRAFO worden gehanteerd.
2. De gedragsregels in dit reglement zijn aanvullend op de bepalingen in het Algemeen Tuchtreglement, het Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping en het Reglement Matchfixing van het ISR. Dit reglement is van toepassing op alle andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.
3. Overtreding van deze gedragsregels kan worden behandeld door de tuchtrechtelijke commissies van het ISR en kan dien overeenkomstig leiden tot een tuchtrechtelijke/ strafrechtelijke sanctie.

## **Afkortingen:**

De volgende afkortingen worden gebruikt in dit hoofdstuk:

**CVSN:** Centrum Veilige Sport Nederland

**VCP:** Vertrouwenscontactpersoon

**VOG:** Verklaring Omtrent Gedrag

**VOT** Verklaring Onderwerping Tuchtrecht

**VP:** Vertrouwenspersoon

## **Begripsbepalingen:**

De volgende begripsbepalingen worden gebruikt in dit reglement:

### **Begeleider:**

Begeleider sluit aan bij het begrip 'begeleider' van het Algemeen Tuchtreglement van het ISR.

### **Gymnast:**

Deelnemer aan oefeningen, trainingen, TRAFO-/ KNGU-wedstrijden, evenementen en/of de bij de KNGU/ TRAFO aangesloten leden.

### **Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping, Reglement Matchfixing:**

Reglementen van het Instituut Sportrechtrechtspraak (ISR).

### **Vertrouwenscontactpersoon:**

Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) is een eerste aanspreekpunt binnen onze vereniging en staat vermeld op [www.trafostebergen.nl/vertrouwenscontactpersoon](http://www.trafostebergen.nl/vertrouwenscontactpersoon) onder kopje vertrouwenscontactpersoon.

Binnen het contactmoment worden mogelijkheden geschetst waarmee de hulpvrager (melder/slachtoffer/beschuldigde)zelf verder kan.

### **Vertrouwenspersoon:**

Een vertrouwenspersoon (VP) is iemand die een slachtoffer/beschuldigde ondersteunt en begeleidt. De VP neemt actief deel in het proces. De VP is werkzaam binnen de poule vertrouwenspersonen van NOC\*NSF.

### **Definitie grensoverschrijdend gedrag:**

1. Elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige of beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder grensoverschrijdend gedrag wordt in ieder geval doch niet uitsluitend begrepen discriminatie, uitsluiting, aanzetten tot onverantwoord gewichtsverlies, aanzetten tot verslaving, (hoge) psychische (prestatie)druk, agressie, geweld, bedreiging, belediging en/of pesten.

2. Grensoverschrijdend gedrag is een verboden gedraging. Het verbod op plegen van grensoverschrijdend gedrag geldt voor eenieder die lid is van TRAF0, dan wel op een andere wijze gebonden is aan dit huishoudelijk reglement. Voor leden die tevens bestuurder, functionaris en/of begeleider zijn bij de KNGU of TRAF0 en in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie verkeren, geldt dat wanneer zij zich schuldig maken aan grensoverschrijdend gedrag, het een strafverzwarende omstandigheid betreft.

3. Het in dit reglement bedoelde grensoverschrijdend gedrag heeft betrekking op grensoverschrijdend gedrag dat heeft plaatsgevonden:

- a. in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de KNGU/ TRAF0 en/of
- b. wanneer degene die het grensoverschrijdend gedrag ondergaat ook buiten een sportaccommodatie ten opzichte van degene die het grensoverschrijdend gedrag toepast in een in de sport ontstane (machts)relatie verkeert en/of
- c. buiten de sportbeoefening en/of buiten het verband van de KNGU/ TRAF0 waarbij een risico bestaat voor de orde en/of veiligheid van een of meer leden van de KNGU/ TRAF0.

### **De gedragsregels zijn bedoeld om:**

1. grensoverschrijdend gedrag binnen de gymnastiek te voorkomen;
2. de begeleiders te verplichten in te grijpen in geval van concrete incidenten;
3. de grenzen aan de omgang die is toegestaan tussen de begeleider en de gymnast vast te leggen;
4. de verantwoordelijkheden voor het gedrag van begeleiders, gymnasten, juryleden en bestuurders binnen de gymnastiek vast te leggen;
5. de gymnastiek veilig, eerlijk, integer, gezond en aantrekkelijk te houden.

### **Werkingsgebied:**

De gedragsregels zijn van toepassing op:

1. alle bij de KNGU/ TRAF0 aangesloten leden, zoals gymnasten, juryleden, (al dan niet betaalde) begeleiders en bestuurders;
2. degene die een functie uitoefenen bij de KNGU/ TRAF0 en géén lid zijn van de KNGU en die:
  - a. een VOT-verklaring hebben ondertekend of
  - b. anderszins schriftelijk hebben verklaard zich te conformeren aan de statuten, het huishoudelijk reglement en besluiten van de KNGU?TRAF0 en diens organen alsmede aan de statuten, reglementen en besluiten van het ISR.

### **Overtredingen:**

Een overtreding van de gedragsregels zoals benoemd in de KNGU/ TRAF0-regelgeving is strafbaar op

basis van het Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping en/of het Reglement Matchfixing van het ISR.

### **Veilig sportklimaat binnen TRAF0:**

**1.** TRAF0 zal hetgeen doen wat redelijkerwijs van ons kan worden verwacht, waaronder het opstellen van een beleid om een sociaal veilige sportomgeving te creëren en zodoende seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te allen tijde te voorkomen. TRAF0 draagt zorg voor het volgende:

- a.** dat de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU/TRAF0 worden nageleefd en de Reglementen van het ISR en gedragsregels onder de aandacht van de leden worden gebracht;
- b.** stelt een VCP aan;
- c.** ontwikkelt en besteedt aandacht aan omgangsregels c.q. gedragsregels welke niet in strijd mogen zijn met de statuten en reglementen van de KNGU;
- d.** dat omgangsregels c.q. gedragsregels worden nageleefd;
- e.** dat begeleiders en andere vrijwilligers beschikken over een VOG-verklaring en navraag kan worden gedaan bij de vorige club(s) naar de betrokken persoon;
- f.** dat begeleiders en vrijwilligers die niet lid zijn van de KNGU een VOT-verklaring dienen te ondertekenen of zich anderszins schriftelijk te conformeren aan de statuten reglementen en besluiten van de KNGU? TRAF0 en diens organen alsmede aan de statuten, Reglementen en besluiten van het ISR;
- g.** dat leden en andere betrokkenen bij onze vereniging geïnformeerd worden over het beleid van TRAF0 op het gebied van grensoverschrijdend gedrag.

### **Algemene gedragsregels binnen TRAF0:**

onze vereniging heeft verschillende gedragsregels opgesteld voor begeleiders, gymnasten, juryleden en bestuursleden.

### **Gedragsregels voor een begeleider**

Een begeleider:

- a.** zorgt voor een veilige omgeving;
- b.** kent en handelt naar de regels en richtlijnen;
- c.** is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies;
- d.** is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet;
- e.** realiseert zich dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten, waardoor de sporter in een voordeligere positie komt te verkeren ten opzichte van andere sporters, maar ook een verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid;
- f.** respecteert het privéleven van de gymnast;
- g.** tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- h.** is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport/ vereniging in diskrediet wordt gebracht;

- i. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan;
- j. biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport;
- k. ziet toe op naleving van regels en normen;
- l. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van TRAF0. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVSNI. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSNI;
- m. is open en alert op waarschuwingssignalen;
- n. gebruikt geen alcohol/ drugs en rookt geen tabak tijdens het coachen van gymnasten en in ruimtes waar dat niet is toegestaan;
- o. drinkt geen alcohol wanneer hij een voertuig moet besturen.

### **Gedragsregels voor een gymnast**

Een gymnast:

- a. is open. Wanneer hem wordt gevraagd, iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meldt hij dit bijvoorbeeld bij de begeleider of de VCP en/of het bestuur. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij het CVSNI.
- b. toont respect. Voor de tegenstander(s), teamgenoten, juryleden, trainers, toeschouwers en ieder ander. Let op taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert. Geeft iedereen het gevoel dat hij zich vrij kan bewegen;
- c. respecteert afspraken. Komt op tijd, meldt zich (tijdig) af, luistert naar instructies en houdt zich aan de regels;
- d. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- e. blijft van anderen af. Raakt buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn wil aan;
- f. gaat netjes om met de omgeving. Maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruimt de materialen op. Gooit afval in de afvalbakken;
- g. is eerlijk en sportief. Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld, gebruikt geen doping/drugs;
- h. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van TRAF0. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVSNI. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSNI;
- i. gebruikt geen alcohol/drugs wanneer hij een voertuig moet besturen en rookt niet in ruimtes waar dat niet is toegestaan.

### **Gedragsregels voor een jurylid, wedstrijdler:**

Een jurylid, wedstrijdler:

- a. is neutraal bij het leiden of jureren van KNGU-/ TRAF0 wedstrijden en bij wedstrijden waar de KNGU/ TRAF0 wordt vertegenwoordigd;
- b. gaat respectvol om met alle betrokkenen;
- c. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;

- d.** zorgt voor een veilige omgeving in en rond de KNGU/TRAFO-wedstrijd en/of wedstrijden waar de KNGU/ TRAFO wordt vertegenwoordigd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders;
- e.** organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de KNGU-/TRAFO wedstrijd en/of wedstrijden waar TRAFO wordt vertegenwoordigd actief zijn (assistent-juryleden, jurytafel, enzovoorts);
- f.** is dienstbaar bij het faciliteren van een sportief verloop van de KNGU/ TRAFO-wedstrijd en/of wedstrijden waar de KNGU/ TRAFO wordt vertegenwoordigd;
- g.** ziet toe op naleving van regels en normen;
- h.** handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen én inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
- i.** neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport;
- j.** meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van TRAFO. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVS.N. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVS.N;
- k.** is collegiaal ten opzichte van andere juryleden en official, ook als hij toeschouwer is bij een collega-jurylid;
- l.** gebruikt geen alcohol/ drugs en rookt geen tabak tijdens het leiden of jureren van wedstrijden en rookt niet in ruimtes waar dat niet is toegestaan.

#### **Gedragsregels voor een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris**

Een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris:

- a.** zorgt voor een veilige omgeving;
- b.** handelt in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en/of aangeslotenen;
- c.** handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
- d.** handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen;
- e.** vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met de functie en heeft geen financieel belang dat in strijd is c.q. kan zijn met de functie;
- f.** gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen;
- g.** tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- h.** neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus.
- i.** meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de CP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVS.N. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVS.N;
- j.** spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors en anderen;
- k.** gebruikt geen alcohol/ drugs en rookt geen tabak in ruimtes waar dat niet is toegestaan.
- l.** gebruikt geen alcohol/ drugs wanneer hij een voertuig moet besturen;

## **INTEGRITEIT**

### **Werkzaamheden/activiteiten in relatie tot doelstelling KNGU/ TRAF0**

- 1. Om als natuurlijk persoon, die lid is van de KNGU/ TRAF0 en/of door een overeenkomst valt onder de werking van de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU, werkzaamheden/activiteiten te kunnen verrichten, (voor welke werkzaamheden/activiteiten de KNGU op enigerlei wijze verantwoordelijkheid draagt c.q. verantwoordelijk is), zoals onder meer: het plaatsnemen in één van de organen van de KNGU zoals genoemd in de statuten (zoals onder meer bondsraadslid of kiescommissielid);
- het verrichten van werkzaamheden/activiteiten als coach/trainer/jurylid/LTC-lid bij (inter)nationale (niet-)KNGU- evenementen, zoals (internationale) wedstrijden;
- het als KNGU-docent verzorgen van een KNGU-opleiding en/of bijscholing; hanteert de KNGU het volgende kader:

De betrokkene in de zin van lid 1 is - in cumulatieve zin:

1. in het bezit van een VOG;

2. van onbesproken gedrag, hetgeen – in niet-limitatieve zin - betekent dat:

- er geen in tuchtrechtelijke en/of strafrechtelijke zin veroordeling is voor (seksuele) intimidatie, matchfixing, discriminatie, doping en/of ander (ernstig) grensoverschrijdend gedrag. Overtreding van de gedragsregels in de zin van hoofdstuk 7 valt hier ook uitdrukkelijk onder (zie artikel 7.0.05). Daarbij hoeft een uitspraak niet onherroepelijk te zijn. Een door de betrokkene geaccepteerd schikkingsvoorstel van de aanklager wordt tevens gezien als een tuchtrechtelijke veroordeling;
- niet met onmiddellijke opzegging het lidmaatschap is opgezegd, geroyeerd en/of intrekking van een licentie is medegedeeld;
- geen toegangsmaatregel en/of een andere (orde)maatregel van het club-/bondsbestuur al dan niet in de zin van de Reglementen van het ISR is opgelegd, bijvoorbeeld ter voorkoming van (ernstig) grensoverschrijdend gedrag;
- geen ordemaatregel opgelegd door het club-/bondsbestuur vanwege verdenking van overtreding(en) van (een) bepaling(en) in de Reglementen van het ISR (Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglement Matchfixing en Reglementen Doping) en/of de gedragsregels zoals opgenomen in dit hoofdstuk.

2.

Het niet (langer) voldoen aan (één van) de in lid 1 beschreven voorwaarden zal leiden tot een besluit, inhoudende dat de betrokkene geen activiteiten/werkzaamheden (meer) kan verrichten zoals bedoeld onder lid 1. De uitwerking, detaillering en uitvoering van een dergelijk besluit is ingevolge het Directiestatuut door het bondsbestuur opgedragen aan de Algemeen Directeur van de KNGU. Voor zover er sprake is van een maatregel die tijdelijk van aard is zal de betrokkene voor de duur van de maatregel geen werkzaamheden/activiteiten kunnen verrichten zoals bedoeld onder lid 1.

3.

In geval van een positie waarbij sprake is van benoeming door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU, dient dit orgaan over te gaan tot ontslag in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing.